

該当箇所	(修正後)				(修正前)																															
P 3 6段落	そのため、これまでの総合計画で固めた基礎のうえに、市民と共有する10年後の本市の目指すべき将来像とその実現に資する施策をまとめた新しい本市発展の_____指針となる、「喜多方市総合計画（2017～2026）きたかた活力推進プラン」を策定するものです。				そのため、これまでの総合計画で固めた基礎のうえに、市民と共有する10年後の本市の目指すべき将来像とその実現に資する施策をまとめた新しい本市発展の <u>まちづくり</u> の指針となる、「喜多方市総合計画（2017～2026）きたかた活力推進プラン」を策定するものです。																															
P44 指標	<table><tr><th rowspan="2">指標名</th><th rowspan="2">現状値</th><th colspan="2">目標値</th></tr><tr><th>平成33年度</th><th>平成38年度</th></tr><tr><td>地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）</td><td>100% （平成27年度）</td><td>100%__</td><td>100%__</td></tr></table>				指標名	現状値	目標値		平成33年度	平成38年度	地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）	100% （平成27年度）	100%__	100%__	<table><tr><th rowspan="2">指標名</th><th rowspan="2">現状値</th><th colspan="2">目標値</th></tr><tr><th>平成33年度</th><th>平成38年度</th></tr><tr><td>地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）</td><td>100% （平成27年度）</td><td>100%以上</td><td>100%以上</td></tr></table>				指標名	現状値	目標値		平成33年度	平成38年度	地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）	100% （平成27年度）	100%以上	100%以上								
指標名	現状値	目標値																																		
		平成33年度	平成38年度																																	
地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）	100% （平成27年度）	100%__	100%__																																	
指標名	現状値	目標値																																		
		平成33年度	平成38年度																																	
地元就職率 （管内新規高卒者で管内就職希望者数のうち、管内就職者数の割合）	100% （平成27年度）	100%以上	100%以上																																	
P61 指標	<table><tr><th rowspan="2">指標名</th><th rowspan="2">現状値</th><th colspan="2">目標値</th></tr><tr><th>平成33年度</th><th>平成38年度</th></tr><tr><td>審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）</td><td>32.2% （平成28年度）</td><td>40%</td><td>40%</td></tr><tr><td>男性の育児休業取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児休業取得割合※¹）</td><td>0% （平成27年度）</td><td>5%以上</td><td>5%以上</td></tr><tr><td>男性の育児参加のための休暇取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児参加のための休暇取得割合※²）</td><td>0% （平成27年度）</td><td>10%以上</td><td>10%以上</td></tr></table> ※1 ※2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき策定した特定事業主行動計画の目標値です。地方公共団体は、地域の一般事業主をリードする行動計画の策定が求められています。				指標名	現状値	目標値		平成33年度	平成38年度	審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）	32.2% （平成28年度）	40%	40%	男性の育児休業取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児休業取得割合※ ¹ ）	0% （平成27年度）	5%以上	5%以上	男性の育児参加のための休暇取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児参加のための休暇取得割合※ ² ）	0% （平成27年度）	10%以上	10%以上	<table><tr><th rowspan="2">指標名</th><th rowspan="2">現状値</th><th colspan="2">目標値</th></tr><tr><th>平成33年度</th><th>平成38年度</th></tr><tr><td>審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）</td><td>32.2% （平成28年度）</td><td>40%</td><td>40%</td></tr></table>				指標名	現状値	目標値		平成33年度	平成38年度	審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）	32.2% （平成28年度）	40%	40%
指標名	現状値	目標値																																		
		平成33年度	平成38年度																																	
審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）	32.2% （平成28年度）	40%	40%																																	
男性の育児休業取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児休業取得割合※ ¹ ）	0% （平成27年度）	5%以上	5%以上																																	
男性の育児参加のための休暇取得率 （喜多方市役所の男性職員の育児参加のための休暇取得割合※ ² ）	0% （平成27年度）	10%以上	10%以上																																	
指標名	現状値	目標値																																		
		平成33年度	平成38年度																																	
審議会等における女性委員の割合 （本市の審議会等の委員数に占める女性委員の割合）	32.2% （平成28年度）	40%	40%																																	
P72 施策	(1) 消防体制の充実 ・ 喜多方地方広域市町村圏組合消防本部との連携や消防団活動に女性ならではの <u>視点を活かすため、女性の入団を促進するなど消防団組織</u> の充実を図るとともに、消防施設や設備の計画的な整備を行い、消防体制の充実に努めます。				(1) 消防体制の充実 ・ 喜多方地方広域市町村圏組合消防本部との連携や消防団 <u>など</u> _____の充実を図るとともに、消防施設や設備の計画的な整備を行い、消防体制の充実に努めます。																															